

Datenschutzinformation „Bewerber“

Wimmer Medien GmbH & Co KG

Diese Datenschutzerklärung dient ausschließlich der Erfüllung unserer datenschutzrechtlichen Informationspflicht.

Hier informieren wir Sie ausführlich darüber,

- wer wir sind und wie Sie mit uns in Kontakt treten können
- auf welche Produkte sich diese Datenschutzerklärung bezieht
- welche Kategorien personenbezogener Daten wir verarbeiten, aus welchen Quellen wir Daten beziehen, zu welchen Zwecken wir personenbezogene Daten verarbeiten und auf welcher Rechtsgrundlage wir dies tun;
- an wen wir personenbezogene Daten übermitteln
- wie lange wir personenbezogene Daten speichern
- welche Rechte Ihnen in Bezug auf die von uns verarbeiteten Daten betreffend Ihre Person zukommen

Verarbeitungstätigkeit	Bewerbermanagement		
Verantwortlicher	Wimmer Medien GmbH & CoKG („Verlag“) Promenade 23 4020 Linz Tel: 0732/7805-0 E-Mail: datenschutz@nachrichten.at		
Datenschutz Kontakt	Wimmer Medien GmbH & Co KG Datenschutz Promenade 23, 4020 Linz datenschutz@nachrichten.at		
Zweck der Datenverarbeitung: Vertragserfüllung oder Vertragsanbahnung	<table border="1"><tr><td>1</td><td>Mögliche Vergabe von geeigneten Positionen</td></tr></table>	1	Mögliche Vergabe von geeigneten Positionen
1	Mögliche Vergabe von geeigneten Positionen		
Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung	Der Betroffene kann jederzeit und ohne Angabe von Gründen gegen die Verwendung seiner personenbezogenen Daten widersprechen. Dies bewirkt, dass der Verlag die personenbezogenen Daten des Bewerbers nicht mehr zur Bewerberqualifizierung verwendet. Unser Formular für Betroffenenrechte finden sie unter: http://www.nachrichten.at/datenschutz		
Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung	Bewerber: Vertragserfüllung (DSGVO Artikel 6. Abs. 1 (b))		
Datenverarbeitung	Wir verarbeiten keine sensiblen („besonderen“) Datenkategorien unserer Bewerber. Zu den von uns NICHT verarbeiteten sensiblen („besondere“) Datenkategorien zählen Daten aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person. Selbstverständlich verarbeiten wir auch keine Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten unserer Bewerber.		

	<p>Wenn Sie uns (z. B. in Eingabemasken) unaufgefordert Information übermitteln, welche sensible („besondere“) Datenkategorien enthalten, werden diese im Rahmen der Vertragserfüllung (oder der von Ihnen ausgehenden Vertragsanbahnung) mitverarbeitet, wie von Ihnen gewünscht und eingegeben (z. B. Angabe einer kirchlichen Funktionsbezeichnung, einer Gewerkschafts-E-Mail-Adresse udgl.) Des Weiteren verarbeiten wir keine Daten von Kindern.</p> <p>Vorrangiges Ziel der Datenverarbeitung ist die geeignete Bewerberpositionierung gegen offene Stellenangebote.</p>	
Verarbeitete Daten	Quelle Bewerber	Vom Verlag zusätzlich erhoben
	Vorname	Herkunft der Daten
	Nachname	Art und Inhalt des Vertragsverhältnisses
	Adressen	
	Telefon-, Mobil- und Faxnummern	
	Emailadressen	
	Geburtsdatum	
	Anrede	
	Titel	
	Lebenslauf	
	Dienstzeugnisse	
	Bewerbungsschreiben	
	Angaben auf Befragungen	
Externe Empfänger von Daten	<p>Die Bewerberdaten werden nicht außerhalb der Unternehmensgruppe weitergeleitet. Zur internen Verwendung bei anhängigen Unternehmen kann bei geeignetem Bewerber und passender Position eine Datenweitergabe erfolgen.</p>	
Speicherdauer	6 Monate	
Rechte des Bewerber „Betroffenenrechte“	Auskunft	Der Bewerber hat das Recht, Auskunft darüber zu verlangen ob personenbezogene Daten von ihm verarbeitet werden.
	Berichtigung	Unrichtige oder unvollständige personenbezogene Daten müssen auf Verlangen des Bewerbers berichtigt werden.
	Löschung	Der Bewerber hat das Recht, dass personenbezogene Daten gelöscht werden, sofern die in Artikel 17 Abs 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind.
	Einschränkung	Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen sofern die in Artikel 18 Abs 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind
	Widerspruch	Der Bewerber hat das Recht, jederzeit

		Widerspruch gegen die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung einzulegen.
	Datenübertragbarkeit	Der Bewerber hat das Recht, seine personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.
	Beschwerderecht	Jeder Bewerber hat das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde, wenn er der Ansicht ist, dass die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten gegen diese Verordnung verstößt.
Aufsichtsbehörde	Österreichische Datenschutzbehörde Wickenburggasse 8 1080 Wien Telefon: +43 1 52 152-0 E-Mail: dsb@dsb.gv.at	